



Itzama. Servicios Integrales Profesionales SAS
Dirección de educación continuada



COMITÉ JURIDICO CENTRO DE JUSTICIA RESTAURATIVA & ABOGADOS LITIGANTES



Curso de facilitador en la resolución pacífica de conflictos.

Ponente.

Dr. Juan Antonio Cárdenas Acevedo

Abogado

Director Centro de Justicia restaurativa



Programa M.A.S.C.

MECANISMOS ALTERNATIVOS DE LA RESOLUCION PACIFICA DE CONFLICTOS

TEMAS :

- Teoría del conflicto.
- Sistema de justicia.
- Componentes de la conciliación.
- Premisas de acción comunitaria.
- Conciliación en equidad.
- Clasificación de los M.A.S.C.
- Sostenibilidad de la figura de facilitador.
- Audiencias de conciliación.



La CORPORACION INDYCATE, consciente de la misión de apoyar el desarrollo de nuestra ciudad en múltiples perspectivas, viene desarrollando en las ciudades y regiones de influencia , propuestas dirigidas a solucionar los conflictos por vías pacíficas.

Las cuales van dirigida a todas aquellas personas que deseen trabajar en la resolución pacífica de conflictos en ámbitos como: los guardas de seguridad la pareja, la familia, el trabajo, el barrio, el colegio, la universidad, los amigos y su entorno.

Objetivos

Ofrecer herramientas que contribuyan a transformar los escenarios donde se expresan los conflictos a fin de resolverlos de una forma pacífica donde las personas por si mismas con ayuda de un tercero obtengan mecanismos alternativos que faciliten La resolución de sus conflictos.



¿Que son los mecanismos alternativos de solución de conflictos de manera pacifica ?

- Son medios por los cuales se pueden solucionar conflictos presentes y futuros, de una manera pacifica sin necesidad de activar la justicia.
- Están reconocidos por el ordenamiento jurídico colombiano y la convencionalidad.
- Son una alternativa eficaz y eficiente para solucionar conflictos.
- La gran mayoría de conflictos de todas las jurisdicciones se pueden solucionar por estos mecanismos.





Teoría de Conflictos

Conflicto interno

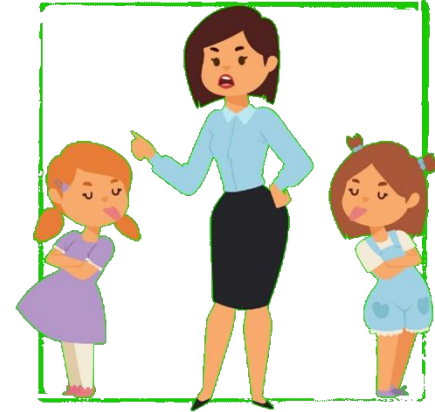


La comunidad en que vivimos

Hablemos de los conflictos



Desarrollemos nuestras habilidades como facilitadores



Ejercicios prácticos.



Teoría de Conflictos

Proyecto de multiplicadores

Sostenibilidad de la figura de facilitadores

Observación



Programa de ayuda a la resolución pacífica de conflictos y sensibilización a la mediación

Recepción y Análisis de casos

Realización de jornadas de sensibilización en los diferentes sectores



Para que sirven los mecanismos alternos en resolución de conflictos

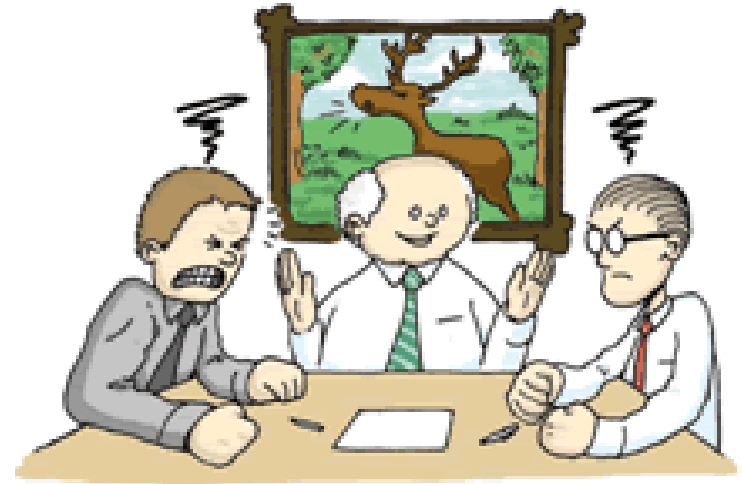
- Permiten paz y convivencia
- Permiten que la comunidad pueda solucionar sus conflictos de una manera donde la comunidad interviene
- Se crea una cultura de tolerancia y solución de conflictos para que no se llegue a que un tercero lo solucione
- Todos podemos ser facilitadores de paz y convivencia a través de incentivar y propender por los mecanismos alternativos de solución pacífica de conflictos.





Clases de mecanismos alternativos de solución de conflictos

- El arbitraje
- La conciliación en derecho
- La conciliación en equidad
- La amigable composición
- La mediación
- La negociación
- Evaluación de un tercero
- Dispute boards. (conflictos que se generan atreves de la ejecución del contrato)





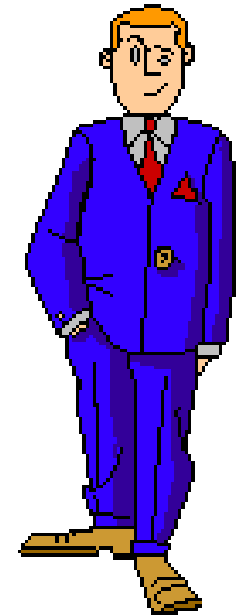
Requisitos necesarios para aplicar los mecanismos alternativos de resolución de conflictos

- Voluntad de las partes.
- Solicitud de una parte pero la solución es de común acuerdo.
- En algunos casos ser abogado en ejercicio
- En algunos casos haber sido electos por la comunidad
- Tener el de solucionar pacíficamente un conflicto
- Tener la mayor disposición para facilitar un ambiente sano para solucionar los conflictos



Quienes pueden ser facilitadores en la solución de conflicto

- Abogados en ejercicio formados y reconocidos ante el ministerio de justicia
- Las personas que postulan su nombre ante la comunidad.
- Cualquier persona que tenga reconocimiento para tal actividad y se capacite.
- Cualquier persona



Por que es un medio de construcción de paz

Permite solucionar de manera rápida y directa un conflicto entre pares.



Construye un contexto sano de convivencia.

Todos podemos ser facilitadores en la construcción de una cultura pacifica de solución de conflictos.





RESOLUCION PACIFICA DE CONFLICTOS

¡Gracias!



En convenio con

